



S'ENGAGER DANS UNE TRANSFORMATION ECOLOGIQUE ET SOLIDAIRE EN METTANT EN PLACE SA DEMARCHE RSE/RSO

PROGRAMME DE FORMATION INTRA-ORGANISATION

PARCOURS SUR UNE DUREE TOTALE DE : 6 JOURS (MODULABLE)

CONTEXTE

Aujourd'hui, les modèles économiques doivent se réinventer, se transformer afin de répondre au défi de l'adaptation au changement climatique et d'une société bas carbone, responsable et humaine.

Se former à la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) représente un enjeu clé pour les entreprises soucieuses du développement durable. C'est dans ce contexte que nous avons construit ce programme de formation, qui s'appuie sur des apports de connaissances et des mises en situation lors d'ateliers pratiques.

La transition managériale et sociétale passe par l'identification des impacts de votre structure et la compréhension des enjeux associés, en fonction du domaine d'activité. La seconde étape repose sur la définition de vos engagements en termes de réduction d'impacts, adaptation et contribution positive. Le passage à l'action sera l'ultime étape, qui viendra concrétiser votre transformation.

Conseil & Accompagnement

- ☐ Environnement
- ☐ RSE
- ☐ Marketing

+33 (0)7 58 21 48 19
a.ruellan@arcovinis.com
106 rue Condorcet
33300 Bordeaux

Mise à jour le 22/12/2025



MODULE 1 : S'initier aux fondamentaux de la RSE (1jour)

Objectifs pédagogiques

- Acquérir un niveau de connaissance commun sur les notions de développement durable et de responsabilité sociétale
- Savoir identifier les opportunités d'un engagement (et les risques de l'inaction)
- Comprendre l'évolution du cadre réglementaire et normatif international et national de la RSE
- Déterminer à quelles obligations légales est soumise son entreprise.

Contenu

- Historique du développement durable : de 1970 à nos jours
- Les limites planétaires, L'Accord de Paris
- Naissance de la RSE : définition, domaines d'action
- Pourquoi s'engager dans la RSE ?
- Le cadre réglementaire national (Loi Pacte, Devoir de vigilance, Loi Sapin II), européen puis international
- Les principaux labels et normes associés à la RSE.

MODULE 2 : Réaliser son auto-diagnostic RSE selon l'ISO26000 (2jours)

Objectifs pédagogiques

- Acquérir un niveau de connaissance commun les principes et questions centrales de la norme ISO 26000
- Évaluer la maturité de son organisation sur l'ensemble des enjeux RSE
- Identifier les bonnes pratiques en place et les pistes de progrès
- Savoir analyser les résultats de son auto-diagnostic pour définir son plan d'action.

Contenu

- Connaître le fonctionnement de l'ISO 26000
- Les 7 principes, les 7 questions centrales de l'ISO 26000, définition des notions de gouvernance et parties prenantes
- Faire une synthèse de son auto-diagnostic RSE selon la norme ISO26000 et définir ses priorités d'action dans le temps sur la base de cette analyse.

Conseil & Accompagnement

○ Environnement

○ RSE

○ Marketing

+33 (0)7 58 21 48 19

a.ruellan@arcovinis.com

106 rue Condorcet

33300 Bordeaux



MODULE 3 : Construire sa stratégie RSE, les éléments structurants d'une démarche RSE (2journs)

Objectifs pédagogiques

- Définir les notions de gouvernance, parties prenantes et analyse de contexte
- Réaliser son analyse de contexte
- Identifier et hiérarchiser ses parties prenantes
- Construire un dialogue parties prenantes
- Prioriser les enjeux RSE de l'organisation
- Être en mesure d'établir son plan d'action RSE et de définir sa politique RSE.

Contenu

- Intégration des éléments structurants d'une démarche RSE dans son organisation
- Identifier la gouvernance de son organisation, le référent RSE et les relais en interne
- Analyse des enjeux spécifiques de l'entreprise (méthode SWOT)
- Identification puis hiérarchisation des parties prenantes en 3 étapes (tableur Excel dédié)
- Construction d'un plan d'action à moyen et long terme au regard des résultats des étapes précédentes.

MODULE 4 : Déployer sa démarche RSE (1 jour)

Objectifs pédagogiques

- Inscrire son organisation dans une démarche d'amélioration continue
- Appréhender les notions de performance RSE
- Concevoir des indicateurs de performance pertinents pour mesurer ses actions RSE
- Concevoir sa stratégie de mobilisation en interne autour de la RSE et sensibiliser les employés aux pratiques responsables.

Contenu

- Compléter son plan d'action par des objectifs SMART
- Finaliser son plan d'action par le choix d'indicateurs de suivis adaptés
 - Comment animer sa démarche RSE ?

Conseil & Accompagnement

○ Environnement

○ RSE

○ Marketing

+33 (0)7 58 21 48 19

a.ruellan@arcovinis.com

106 rue Condorcet

33300 Bordeaux



INFORMATIONS COMMUNES A CHAQUE JOURNEE DE FORMATION

Public concerné : Salariés d'organisations, dirigeant, référent environnement/RSE, responsable RH, responsable Achats, responsable marketing.

Prérequis : Aucun.

Méthode et Moyens pédagogiques :

- La méthode s'appuie sur l'alternance entre des apports de connaissances et des ateliers pratiques pendant lesquels les stagiaires appliquent la méthodologie à leur organisation (identification de la réglementation applicable, des grands enjeux, des parties prenantes prioritaires, définition des indicateurs de performance pertinents).
- Formation présentielle, organisée dans une salle dédiée sur un site de l'organisation participante, fermée, équipée d'un nombre suffisant de tables et chaises, d'un accès wifi gratuit, écran, vidéoprojecteur.
- Présentations PowerPoint vidéoprojetées, outils spécifiques (Excel). Envoi des documents supports à la fin de la formation.

Suivi de l'exécution et méthodes d'évaluation des résultats : feuille de présence par 1/2 journée. Contrôle documentaire en fin d'ateliers et quizz en fin de journées 1 puis 6.

Intervenant : Agnès Ruellan, ingénieur agronome diplômée de SupAgro Montpellier, et d'un Master en management de Kedge BS, animatrice RSE et SME (Système de Management environnemental) depuis 2012. Consultant partenaire de l'Interprofession du vin de Bordeaux (CIVB), et de l'agence Lucie.

Formatrice en développement durable à Kedge BS auprès des élèves de Master et Bachelor.

Nombre de participants : 3-8 participants.

Tarifs : sur-mesure.

Financement possible par vos fonds de formation. Déjeuner à la charge de chaque stagiaire.

Conseil & Accompagnement

○ Environnement

○ RSE

○ Marketing

+33 (0)7 58 21 48 19

a.ruellan@arcovinis.com

106 rue Condorcet

33300 Bordeaux

Accessibilité : Nous mettons tout en œuvre afin de pouvoir accueillir dans nos formations toute personne intéressée et quelle que soit sa situation. Arcovinis® étudie au cas par cas les besoins spécifiques des candidats qui souhaitent s'inscrire à une formation afin de mobiliser les moyens nécessaires pour compenser les conséquences d'un handicap.